

Nous cherchons notre prochaine direction générale

Une organisation solide. Une mission essentielle. Un prochain chapitre à construire.

Poste	Direction générale – permanent, temps plein
Lieu	L'Antichambre12-17, Salaberry-de-Valleyfield
Entrée en fonction	11 janvier 2027 (ou avant) – transition planifiée avec la direction actuelle
Rémunération	À partir de 80 000 \$, selon l'expérience et l'échelle salariale en vigueur.
Candidatures	Au plus tard le vendredi 6 novembre 2026, à Recrutement_DG@lanticambre12-17.ca

Une occasion rare de prendre le relais

Après plusieurs années profondément engagées envers la mission et le développement de L'Antichambre12-17, notre direction générale actuelle quittera ses fonctions afin d'amorcer une préretraite. Elle est fière de transmettre une organisation humaine, reconnue et financièrement consolidée, portée par une équipe stable et compétente ainsi que par un conseil d'administration engagé, diversifié et expérimenté.

La personne qui prendra le relais n'arrivera pas pour réparer une organisation en difficulté. Elle s'appuiera sur des fondations solides pour accompagner sa prochaine étape : consolider les services, faire évoluer La Traverse et préparer des projets de développement porteurs, dont l'objectif éventuel de devenir propriétaires de nos propres appartements de transition.

Qui sommes-nous?

L'Antichambre12-17, Hébergement Jeunesse du Suroît, est un organisme communautaire autonome voué à la prévention de l'itinérance jeunesse depuis 2012. Nous offrons un milieu de vie volontaire, sécurisant et structurant aux jeunes de 12 à 17 ans ainsi que des services d'accompagnement vers l'autonomie. Notre ressource d'hébergement est une Auberge du cœur ouverte 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, avec huit places temporaires et trois places d'urgence.

Avec La Traverse, nous offrons également trois appartements de transition en colocation destinés aux jeunes de 16 à 19 ans, pour un total de six places avec soutien psychosocial. Notre approche est globale, informelle et fondée sur la réduction des méfaits, le respect du rythme de chaque jeune, la création de liens significatifs et le développement du pouvoir d'agir.

Le mandat

Relevant du conseil d'administration, la direction générale assure la gestion globale, le développement et le rayonnement de l'organisme. Elle transforme les orientations du conseil en actions concrètes, veille à la saine gestion des ressources et garantit la continuité ainsi que la qualité des services.

Elle agit comme gardienne de la mission, de l'autonomie communautaire et de notre culture organisationnelle. Ses décisions tiennent compte des données et des obligations de l'organisme, mais également de leurs répercussions concrètes sur les jeunes, sur l'équipe et sur la qualité des services offerts.

Ce que vous aurez à accomplir

- Conseiller et soutenir le conseil d'administration en lui fournissant une information claire, complète et stratégique; assurer le suivi de ses orientations et résolutions.
- Porter une vision mobilisatrice, élaborer les priorités annuelles et guider le développement de l'organisme dans le respect de sa mission et de sa capacité réelle.
- Assurer une gestion financière rigoureuse : budgets, prévisions, contrôles internes, financement, relations avec les bailleurs de fonds et redditions de comptes.
- Diriger et soutenir l'équipe de gestion; veiller à la planification de la main-d'œuvre, au recrutement, au développement des compétences, à la reconnaissance et à un climat de travail sain. Veiller au respect du cadre éthique, des obligations professionnelles et garantir la continuité et la qualité des services d'hébergement et d'intervention 24/7, en collaboration étroite avec la coordination des services cliniques.
- Consolider La Traverse, suivre ses résultats et préparer avec le conseil les prochaines possibilités de développement immobilier et de services.
- Assurer la conformité, la sécurité et la pérennité des immeubles, des équipements, des assurances et des plans d'urgence.
- Représenter L'Antichambre12-17 auprès des partenaires, des bailleurs de fonds, des instances de concertation, des médias et de la communauté.
- Défendre la prévention de l'itinérance jeunesse ainsi que la reconnaissance, le financement et l'autonomie de l'action communautaire.

La personne que nous souhaitons rencontrer

Nous cherchons une personne capable de conjuguer vision, rigueur et proximité. Une direction accessible et authentique, qui sait mobiliser sans tout porter elle-même, déléguer avec confiance, prendre des décisions courageuses et demeurer attentive aux personnes touchées par celles-ci.

- Expérience significative d'au moins 5 ans dans des fonctions de direction/cadre supérieur.
- Solides compétences en gestion financière, planification, financement et reddition de comptes.
- Capacité à travailler efficacement avec un conseil d'administration et à distinguer clairement gouvernance et opérations.
- Leadership humain, vision stratégique, jugement, capacité à établir des priorités claires et excellentes habiletés relationnelles, d'influence et de communication.
- Compréhension des réalités jeunesse, des enjeux liés à la transformation sociale et adhésion profonde à l'action communautaire autonome, à l'approche globale et à la réduction des méfaits.
- Diplôme universitaire de 1er cycle en gestion, en administration ou dans une discipline connexe à l'intervention, ou combinaison de formation et d'expériences jugées pertinentes.
- Excellente maîtrise du français oral et écrit; anglais fonctionnel considéré comme un atout.

Des atouts qui retiendront notre attention

- Expérience de gestion dans un organisme communautaire, un milieu d'hébergement 24/7, les services sociaux, le secteur jeunesse et/ou de l'itinérance.
- Connaissance du PSOC, des bailleurs de fonds fédéraux et provinciaux, d'autres programmes de financement public ou philanthropique.
- Expérience en développement de projets, gestion immobilière, relations gouvernementales ou représentation publique.
- Bonne connaissance du territoire de la Montérégie-Ouest et de ses réseaux de concertation.

Ce que nous vous offrons

- Une organisation saine et financièrement consolidée, avec des projets stimulants à poursuivre.
- Une équipe stable, expérimentée, engagée et profondément attachée à la mission.
- Un conseil d'administration présent, diversifié et mobilisé autour d'une gouvernance responsable.
- Une transition structurée avec la direction actuelle afin de favoriser une pleine autonomie dans le rôle.
- Un travail porteur de sens, une réelle latitude d'action et un rayonnement régional déjà bien établi.
- Horaire flexible, possibilités de télétravail quelques jours/semaine.
- Quatre semaines de vacances, 16 jours fériés (dont 6 jours à Noël), 8 journées personnelles, régime volontaire d'épargne-retraite et programme de bien-être payé par l'employeur selon les modalités en vigueur.

Une réalité à connaître

Diriger L'Antichambre12-17, c'est évoluer au cœur d'un organisme d'hébergement ouvert en tout temps. Le poste demande de la disponibilité lors de certaines situations exceptionnelles, des déplacements sur les trois MRC desservies et une présence auprès des partenaires. Cette responsabilité s'exerce toutefois au sein d'une structure où les rôles sont partagés, avec une coordination clinique et une équipe expérimentée : nous ne cherchons pas une personne disponible 24/7, mais une direction capable d'organiser la continuité, de déléguer et d'intervenir lorsque la situation l'exige.

Vous reconnaissez-vous?

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre nous expliquant ce qui vous attire dans la mission et dans ce prochain chapitre de L'Antichambre12-17. La date d'entrée en fonction (au plus tard le 11 janvier 2027) sera déterminée avec la personne retenue, afin de permettre une transition harmonieuse.

L'Antichambre12-17 valorise la diversité des expériences, des parcours et des perspectives. Nous invitons toute personne possédant les compétences recherchées à soumettre sa candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes durant le processus de sélection. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Toutes les candidatures seront traitées de façon confidentielle.